

Bilancio Sociale 2025

**SOCIETA' COOPERATIVA TERRANIMADA - FATTORIA
SOCIALE COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE DI
SOLIDARIETA' A R.L.**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CDA all'anno	12
N. medio di partecipanti per ogni anno	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Composizione del personale.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19

Output attività	20
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	21
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	21
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	21
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	22
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	22
Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
Capacità di diversificare i committenti	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	25
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	26
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	27
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	27
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	27
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	27
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	27
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	28
Relazione organo di controllo	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione "rende conto" a tutti i portatori di interessi (stakeholder), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche economici.

Con questo documento, la cooperativa si prefigge di comunicare all'esterno in modo efficace, scientifico e chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2025. Si è deciso di aderire alla piattaforma proposta da Confcooperative Federsolidarietà, uno strumento condiviso con molte altre cooperative sociali del territorio.

La Cooperativa Terranimada – Fattoria Sociale si inserisce nel processo che sta animando i piccoli e grandi centri rurali denominato agricoltura sociale, che si riferisce alla capacità delle imprese agricole di generare benefici mediante l'attività produttiva e l'utilizzo di beni e strutture aziendali nei confronti di gruppi vulnerabili della popolazione a rischio di esclusione sociale. L'agricoltura, per sua stessa natura, rappresenta un settore particolarmente adatto ad includere soggetti fragili.

L'interazione fra le attività agricole ed il mondo dello svantaggio finisce dunque per rivelarsi assai significativa, pur nelle dimensioni ancora modeste del fenomeno. Essa, infatti, permette il recupero di soggetti altrimenti inattivi ed offre nuove opportunità, anche economiche al mondo agricolo. In questo senso le esperienze realizzate dimostrano che in determinati contesti rurali l'agricoltura sociale deve essere considerata di diritto fra i fattori di sviluppo del territorio.

L'asse portante della Cooperativa Terranimada per l'inserimento lavorativo nelle proprie attività è data da tutta la filiera della cerealicoltura (grano- farina- pasta e dolci).

La cooperativa è da tempo impegnata nella coltivazione del grano. La scelta è ricaduta sul grano Senatore Capelli che pur non essendo una cultivar autoctona ha tuttavia caratteristiche per le finalità previste. La coltivazione è stata e sarà completamente biologica, tuttavia sinora le produzioni non sono state certificate da nessun organismo di controllo.

Il laboratorio di trasformazione dei prodotti (produzione di pasta fresca ripiena e dolci tipici) è stato dislocato nel 2022 in località Toccoresi Thiesi, presso la quale è stato concesso alla cooperativa in comodato d'uso un locale con annesso terreno agricolo ricco di alberi da frutto e ulivi.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Le informazioni per la redazione del presente Bilancio sociale sono state estrapolate in parte dal bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2025, in particolare dai documenti descrittivi dello stesso come la nota Integrativa, e in parte dai verbali dell'Assemblea soci e del CDA. Inoltre, il bilancio sociale contiene dati e informazioni aggiuntive che lo completano e lo rendono più chiaro per un'efficace comunicazione esterna.

Per la redazione di questo documento si è fatto riferimento ai seguenti principi guida e normative:

- art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).
- articolo 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il DM 4/7/2019 prevedono l'obbligo per tutti gli enti del terzo settore), della redazione del bilancio sociale, a partire dall'esercizio 2020.

Lo schema che segue risponde a queste previsioni ed è applicabile a tutti gli enti del terzo settore, riportando specifiche alternative indicazioni laddove lo richieda la tipologia dell'ente, con principale riferimento alle cooperative sociali ex L. 381/91.

Questo documento è stato redatto in conformità con le linee guida del DM 4/7/2019 rispettando i principi di veridicità, verificabilità, neutralità, attendibilità, completezza e comparabilità e secondo il principio di competenza. Le attività e i risultati sociali rendicontati a cui si riferiscono i dati inseriti nel software per la realizzazione del bilancio sociale, si sono svolti e verificati nell'anno di riferimento (i dati economici fotografano la situazione al 31 dicembre 2025 mentre nelle altre sezioni sono stati forniti dati di flusso).

Il presente Bilancio è stato approvato dalla maggioranza dei soci riuniti in assemblea e sarà pubblicato sulla piattaforma di federsolidarietà Bilancio sociale.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione: nessuno

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Volontari
Dipendenti
Soci

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Colloqui con dipendenti, assemblee soci e verbali

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Raccolta fondi

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA TERRANIMADA - FATTORIA SOCIALE COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE DI SOLIDARIETA' A R.L.
Codice fiscale	02269430902
Partita IVA	02269430902
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA MURONI N.1 - 07010 - SEMESTENE (SS) - SEMESTENE (SS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A185118
Telefono	3249885600
Fax	
Sito Web	www.terranimada.it
Email	terranimada@hotmail.it
Pec	terranimada11@pec.it
Codici Ateco	107300

Aree territoriali di operatività

THIESI (SS)

Terranimada nasce nel Comune di Semestene come Cooperativa Agricola sociale e opera nel territorio del Meilogu (provincia di Sassari), uno dei territori storici della Sardegna più volte ridefinito e ridisegnato nella sua composizione a partire dai tempi dei Giudicati ed attualmente costituito dai comuni di Banari, Bessude, Bonnanaro, Bonorva, Borutta, Cheremule, Cossoine, Giave, Mara, Padria, Pozzomaggiore, Semestene, Siligo, Thiesi e Torralba.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Cooperazione allo sviluppo

Tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio

Inclusione di persone svantaggiate

Mutualità

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività svolte dalla cooperativa Terranimada nell'anno di riferimento sono:

- la raccolta e conservazione, trasformazione, commercializzazione di prodotti di origine animale o vegetale di proprietà o di altri (semina e raccolta e relativa trasformazione del grano duro "Senatore Cappelli" -per la produzione di pasta fresca e dolci secchi nell'anno 2024 nel laboratorio dislocato dal mese di giugno 2022 presso la località Toccoresi, Thiesi);
- la promozione di attività di ricerca legate alle attività svolte con enti e organizzazioni specializzati pubblici privati;
- organizzazione di attività di aggregazione dove le comunità possano ritrovarsi, con le persone che vi operano, nelle più svariate iniziative;
- tutoraggio e inserimento lavorativo presso le sue strutture o altre aziende.

L'oggetto sociale comprende anche altre attività.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa Terranimada aderisce a Confcooperative Federsolidarietà, si avvale di consulenti esterni per gestire le attività previdenziali e di natura contabile e fiscale. La cooperativa promuove l'autofinanziamento della società raccoglie versamenti infruttiferi e sovvenzioni esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Denominazione	Anno
Coronas	2020
Il Tralcio cooperativa sociale	2017
Synérge	2019
Il Cammino delle Janas	2025

Contesto di riferimento

La cooperativa si è orientata verso le attività che fanno parte del proprio oggetto sociale dopo una attenta riflessione sulle problematiche del territorio del Meilogu nel quale si trova ad operare. Questo territorio è in fase di progressivo spopolamento ed attualmente conta poco più di 17.000 abitanti. Si tratta di un territorio che si va impoverendo e perdendo nel tempo abitanti e servizi, ma che cerca comunque di sopravvivere e di dare una prospettiva agli abitanti rimasti.

Con lo spopolamento si vanno perdendo sia le antiche tradizioni del mondo produttivo

rurale che le produzioni tipiche locali come il pane, la pasta, i dolci, le conserve, le carni ecc. Gli abitanti rimasti hanno sempre più come modello sociale quello consumistico delle città offerto dai media e spinto dalle grandi aziende di distribuzione.

In questo territorio lo spopolamento è favorito dalla mancanza di lavoro. Per quanto riguarda il lavoro nei campi la trasformazione che nel secolo scorso ha portato alla sempre più massiccia utilizzazione dei mezzi meccanici e al sempre minore impiego della manodopera, con la trasformazione dei rapporti di impiego dei fattori della produzione nei processi manifatturieri, ha fatto sì che le persone cercassero lavoro altrove. Questo ha portato ad un parallelo ed altrettanto progressivo abbandono delle terre che attualmente ha raggiunto il suo massimo assoluto e i cui disastrosi effetti sono purtroppo sempre più manifesti: incendi estivi nella campagne e nei boschi non più curati, campagne abbandonate, intere reti di sentieri ormai rovinati e impercorribili, ricorso sempre più massiccio alle produzioni estere, sempre meno garanzie sul cibo che mettiamo in tavola, perdita culturale di un bagaglio enorme di esperienza e tradizione, senza contare gli effetti che questo modello, fatto di abbandono e rassegnazione alla decadenza, anche nel paesaggio, può avere sulla motivazione e l'educazione delle nuove generazioni, alienate per altro anche su altri versanti. Si riscontra anche nei piccoli centri del territorio l'aumento delle diverse situazioni di disagio, la crescente dipendenza da alcool e droghe e la ludopatia dilagante, segnali di reazioni negative alla crescente mancanza di lavoro. A tutte queste problematiche non sempre le istituzioni pubbliche riescono a rispondere adeguatamente ed in modo tempestivo, mancano strutture e strumenti per il recupero delle persone svantaggiate in disagio economico e sociale come pure luoghi di ritrovo per i giovani, diversi dai soliti bar e circoli di paese dove le attività possibili hanno sempre un rapporto stretto se non esclusivo con il consumo di alcool e con il gioco compulsivo. In questo ambiente la cooperativa Terranimada vede invece una prospettiva di crescita imprenditoriale e la possibilità di trovare energie comuni con la popolazione. L'abbandono delle terre che certamente si è verificato nel passato ma che i dati dimostrano essere ancora in corso potrà dare la possibilità di utilizzare in attività agricole terreni in completo abbandono o comunque sottoutilizzati.

Storia dell'organizzazione

Terranimada nasce nel mese di luglio 2007, è una cooperativa agricola-sociale che ha sede nel comune di Semestene. Si tratta di un piccolissimo paese della provincia di Sassari, ricordato per le sue terre fertili che un tempo ospitavano grandi coltivazioni di grano, ormai praticamente scomparse ma ben presenti nella memoria degli anziani abitanti.

Grazie ad una socia, che ha creduto nella sfida, Terranimada ha ricevuto in comodato gratuito circa 5 ettari di terreno ubicati vicino al centro abitato e una casa parrocchiale messa a disposizione dalla Diocesi di Alghero-Bosa.

Nel primo anno di vita la cooperativa ha voluto soprattutto essere presente tra le persone del luogo, non come realtà distante e già costruita ma come progetto da far crescere insieme alla comunità, perché quest'ultima sia partecipe e condivida gli intenti dei soci.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
5	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Agostino Sussarellu	cooperatori volontari	No	No		Maschio	75	24/01/2024		1		No	presidente
Maria Antonietta Vargiu	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	51	24/01/2024		1		No	consigliere
Gavina Porqueddu	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	66	24/01/2024		1		No	consigliere

Modalità di nomina e durata carica

Nomina del CDA avvenuta con verbale di assemblea soci del 24/01/24

N. di CDA all'anno

3

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

non presente

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	20/02/2023	1. dimissione socio Svantaggiato 2. varie ed event	100,00	0,00
2023	ordinaria	13/10/2023	1. approvazione bilancio al 31.12.2022 2. varie ed event.	100,00	0,00
2023	ordinaria	05/11/2023	1. Dimissione socio svantaggiato R. M. 2.Ingresso socio svantagg C.S. 3.varie ed event	100,00	0,00
2023	ordinaria	09/11/2023	1. Finanziamento soci 2. varie ed event	100,00	0,00
2023	ordinaria	14/11/2023	1. approvazione	100,00	0,00

			bilancio al 31.12.22		
2024	ordinaria	24/01/2024	1.rinnovo cariche sociali 2.varie ed eventuali	100,00	0,00
2024	ordinaria	09/08/2024	1approvazione del bilancio al 31/12/232.varie ed eventuali	100,00	0,00
2024	ordinaria	07/11/2024	1.approvazione bilancio sociale al 31/12/23 2.verie ed eventuali	100,00	0,00
2025	ordinaria	31/01/2025	1. dimissioni soci volontari e riammissione come volontari non soci; 2. varie ed eventuali	100,00	0,00
2025	ordinaria	02/04/2025	1. delega ad operare sul conto Banca Etica della cooperativa; 2. revoca della delega ad operare sul c/c il delegato Leoni Sebastiana; 3. Varie ed eventuali;	100,00	0,00
2025	ordinaria	04/08/2025	1. discussione sulla bozza di bilancio al 31/12/24; 2. nota integrativa; 3. varie ed eventuali	100,00	0,00

Le persone coinvolte nell'azienda, sia il personale dipendente che i soci partecipano in maniera attiva alle varie fasi dell'organizzazione.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	confronto tra le parti	
Soci	assemblea	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	confronto e assemblea	Informazione, Consultazione
Clienti/Utenti	confronto	Informazione
Fornitori	confronto	Informazione
Pubblica Amministrazione	confronto	Informazione
Collettività	confronto	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	3	4	0	1	0	3

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	4
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	1
< 6 anni	3

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
1	Addetti pulizie
1	Amministrativi
2	operai/e

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Laurea Magistrale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	PrimoSoccorso	2	6,00	Si	0,00
8	Antincendio	2	4,00	Si	0,00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Emolumenti	30,781

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: contratto CCNL delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.

La retribuzione annua è riferita al part-time.

15.439,49/14993,98

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuna**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di

fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

collaborazioni stabili

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

Trasformazione dei prodotti del territorio (grano cappelli) e la produzione di pasta fresca e dolci tradizionali.

Realizzazione della filiera corta: "grano-farina-pasta"; grano -farina-dolci tipici tradizionali".

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia:

- 1) Evento Casu e Casadinas del 10 e 11 maggio 2025 in collaborazione con la proloco di Thiesi;
- 2) Partner nel progetto Camino de Janas, partecipazione a 2 eventi (marzo e ottobre 2025)
- 3) Laboratorio di Casadinas e Impanadas con gli studenti della facoltà di Antropologia dell'Università di Vancouver (Canada);
- 4) Partecipazione all'evento "Carrelas in festa" a Banari;

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Inclusione di persone svantaggiate e contributo allo sviluppo locale nelle aree interne della Sardegna colpite da processi di spopolamento e impoverimento.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Eslicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

- Le produzioni di pasta ripiena e dolci tipici sono aumentate considerevolmente.
- La tipologia di clientela raggiunta apprezza il prodotto.
- Il prodotto è stato distribuito in tutta la provincia raggiungendo anche clienti nelle città di Alghero e Sassari soprattutto esercizi commerciali.
- La distribuzione locale nel territorio del Mejlogu è aumentata.
- Si è mantenuta la collaborazione con il tribunale di Sassari.
- L'attività di produzione viene monitorata dal business plan
- Continua il processo di pianificazione strategica con l'obbiettivo di migliorare l'organizzazione interna con una psicologa del lavoro

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

nessuno

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	5.868,00 €	8.614,00 €	7.849,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	66.408,00 €	41.977,00 €	36.748,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	3.615,00 €	5.614,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	1.749,00 €
Ricavi da altri	3.767,00 €	2.806,00 €	1.868,00 €
Totale	79.658,00 €	59.011,00 €	48.214,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	14.460,00 €	14.460,00 €	14.460,00 €
Totale riserve	4.482,00 €	7.022,00 €	15.494,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.762,00 €	-2.539,00 €	-8.472,00 €
Totale Patrimonio netto	14.626,00 €	9.864,00 €	12.403,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	4.762,00 €	-2.539,00 €	-8.472,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.582,00 €	-1.351,00 €	-7.262,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
-------------------------	-------------	-------------	-------------

capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	14.460,00 €	14.460,00 €	14.460,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	79.658,00 €	59.011,00 €	48.214,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	42.227,00 €	34.309,00 €	30.013,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	53%	58,1%	62,2%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	66.408,00 €	66.408,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	3.767,00 €	3.767,00 €
Contributi e offerte	5.601,00 €	0,00 €	5.601,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	5.601,00 €	7,39 %
Incidenza fonti private	70.175,00 €	92,61 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	7.800
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	300
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	30

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nessuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nessuna

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione bilancio e modifica statuto sociale e adeguamento a statuto sociale vigente.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Relazione organo di controllo

L'art.6 -8-lett a) del DM 47/2019 Linee guida del bilancio sociale per gli ETS prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art.10 del D.Lgs 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto la norma del DM 47/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22/02/2018 e successiva nota del 31/01/2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'art. 10 del D. Lgs 117/2017 in tema di ordine di controllo interno. con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Apertura della revisione (vigilanza cooperativa) il 31.12.25 in attesa di chiusura.